



Novembre
2019



Retrouvez l'intégralité
des articles sur notre site
<https://www.cfdt-atos.org>

Echo-Social @Atos

Dernière minute : la Cfdt a été choisie à plus de 80% comme 1^{er} syndicat chez NSC !
Nos ex-collègues externalisés, que nous avons accompagnés tout au long de l'opération en intersyndicale, en nous mobilisant, en négociant des accords qui préservent au mieux leur droits, ont de nouveau fait confiance à la **Cfdt** ! Nous les en remercions !

L'Edito — Laurent Berger à Bezons : pourquoi choisir la Cfdt ?



Le 5 Novembre 2019 de 12h30 à 14h00 à Atos Bezons vous pourrez venir échanger avec Laurent Berger, secrétaire général de la **Cfdt** et

président de la confédération européenne des syndicats, sur les thèmes d'actualité sociale et syndicale chez Atos, en France, en Europe, dans le monde... Vous pourrez en savoir plus sur, entre autres, le pacte du pouvoir vivre, la responsabilité sociale des entreprises, la réforme des retraites, le projet de transformation sociale, le syndicalisme européen, l'Europe et les travailleurs... Tout cela autour d'un café partagé. Vous pourrez également récupérer votre Cache Camera, si vous ne [...] [Voir l'affiche complète](#)

Atos Game of Throne, Winter is coming !



Pour voir la vidéo et retrouver votre site, cliquez sur l'image ou suivez le lien [Atos GOT](#)

Ils ont choisi la Cfdt, nous sommes fiers de les accueillir !



Des équipes syndicales Atos entières rejoignent la **Cfdt** à Bezons (Support Fonctions qui rejoint le CSE ABT), à Aix en Provence (Solutions), à Orléans (Infrastructures), à Lyon (ABT). Ce sont d'anciens élus reconnus pour leur travail et leur abnégation, soucieux de

l'intérêt des salariés et de l'entreprise, parmi eux le secrétaire du CCE (comité central d'entreprise) Jérôme Lorient, la secrétaire et la trésorière du CE AMF, Isabelle-Blanche Belzanne et Encarnita Alemany-Chevalier, la présidente de la commission économique du CCE et référente harcèlement Malika Chabani et bien d'autres... Ils ont choisi [...]

[Lire la lettre Conseil & Solutions](#)

[Lire la lettre Infrastructures](#)

[Lire la lettre AMF Bull](#)

Le Projet CFDT : un état d'esprit, une équipe et des actes pour l'accompagner !



Partager la gouvernance pour incarner le choix des salariés, travailler en commun, partager les responsabilités et chercher les compromis gagnant / gagnant dans les instances représentatives du personnel. Définir toujours un socle commun lors des négociations et s'en tenir face à la direction, faire preuve de maturité syndicale et militante vis-à-vis des autres organisations syndicales mais également vis-à-vis de la direction, avec comme seul objectif l'intérêt des salariés. Voilà ce à quoi s'est engagée la **CFDT** au cours de la mandature précédente et ce à quoi elle s'engage de nouveau à l'aube de ces élections ! [...]

Hiérarchie des normes et accords d'entreprise chez Atos, la vigilance est de mise



Un accord doit être signé par un ou plusieurs syndicats représentant plus de 50% des salariés. En votant au premier tour des élections professionnelles, vous

décidez qui pourra négocier pour vous et ce sera pour 4 longues années. Si vous n'êtes pas satisfaits, vous pourrez y remédier en choisissant un autre syndicat mais dans 4 ans, d'ici là des situations dangereuses, pour les salariés, pourraient se produire. En effet avec la hiérarchie des normes un accord d'entreprise est prépondérant par rapport à votre convention collective et votre contrat de travail. Ce n'est plus comme avant où la mesure la plus favorable au salarié lui est appliquée en dernier ressort ! S'il

refuse de se voir appliquer une mesure comprise dans un accord en vigueur, [...]

[Lire le point sur les négos actuelles](#)

La gestion des futurs CSE et des ASC, tels que la CFDT les envisage



Déjà pour planter le décor, la gestion des futurs CSE et des ASC, la **CFDT** l'envisage avec tous les syndicats qui auront été choisis par les salariés, dans un seul objectif : servir ces mêmes salariés. Nous

refusons d'écarter de la gouvernance et de la gestion des activités des instances un syndicat quel que soit le prétexte. Les salariés ont choisi de lui faire confiance, c'est eux qui décident ! Rappelez-vous, notre communication post élection en 2017 lorsque vous nous avez confirmé à la place de principal acteur social au sein du groupe, nous avons alors pris cette responsabilité d'impulser et de réussir le dialogue social dans l'entreprise. Nous avons sans cesse appelé à la convergence intersyndicale et le travail en bonne intelligence que nous savons vous être cher. Nous en ferons notre cheval de bataille pour la [...]

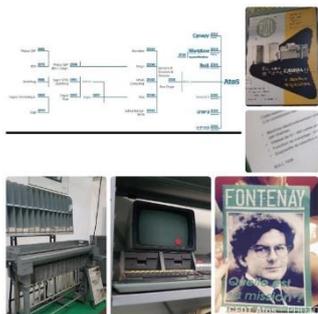
CFDT 2.0, tablettes, sondages, appli, sites, comment faire vivre la démocratie participative



La **CFDT** Atos a rénové son [Site Web](#) et son [Appli Mobile](#) et les met à la disposition des salariés [Atos France](#). En effet, au-delà d'informer sur l'actualité [Economique](#) et [Sociale](#) du groupe, nous avons pour objectif de faciliter l'accès aux [Droits](#) en général et aux [...]

[Retrouver les résultats de notre dernier sondage](#)

Notre Entreprise a une histoire, son syndicalisme aussi !



En effet, Atos a une histoire, la sienne « Origin, Legacy... », mais son histoire est faite également des histoires non moindres des différentes entreprises qu'elle a rachetées et intégrées et qu'on doit considérer comme une richesse ! Atos ne prône-t-elle pas la diversité [...]

Egalité professionnelle : Comme d'hab' on ne lâchera rien 😊



1951, atelier mécano- usine d'Angers, cette photographie rappelle que de nombreuses entreprises, dont Atos, n'auraient pas réussi sans l'implication des femmes. Souvent mal

payées, elles ont travaillé avec abnégation à des tâches déconsidérées. Il est plus que temps

qu'elles aient la même place que les hommes, autant pour les postes que les salaires.

Pour faire une transition [...]

Déménagement de l'agence de Seclin vers Lille

Les salariés Atos rattachés au site de Seclin seront rattachés et travailleront, à partir du Lundi 2 Décembre 2019, dans le bâtiment EKLA Business situé au 78 Rue de la Chaude Rivière 59800 Lille.

La **CFDT** a été signataire de l'accord sur les mesures d'accompagnements, a soutenu la mise en place d'espaces de coworking, la **CFDT** a été moteur dans l'organisation des réunions avec les salariés, nous avons accompagné les salariés dans l'explication des mesures d'accompagnement et nous sommes venu à votre rencontre quotidiennement afin de répondre et de remonter vos interrogations.

Pour vous accompagner prenez contact avec l'un de vos « futurs » représentants de proximité 😊 ou vos élus locaux CFDT.

Notre travail vous intéresse ?

Vous voulez vous investir et faire changer les choses ?

Travaillons ensemble et rejoignez-nous



La CFDT lutte pour obtenir de nouveaux droits !

La CFDT fait connaître leurs droits aux salariés pour que tous puissent en profiter !

Vous saurez tout sur vos droits chez Atos !

<https://www.cfdt-atos.org>

<https://www.linkedin.com/company/CFDT-atos>

ou <https://twitter.com/CFDTATOS>

Ou par mail : cfdt@atos.net