

Lettre à Edouard

Objet : Qu'allez vous faire?

Monsieur le Premier Ministre,

[La lettre en vidéo](#)

Grâce au travail des salariés d'Atos qui n'auront ni augmentation, ni prime d'intéressement, vous pourrez cumuler encore plus de revenus.

Savez-vous que le seul administrateur qui ne touche aucune indemnité est le représentant des salariés ? Savez vous qu'Atos a essayé, en vain, d'imposer à la CFDT la nomination d'un administrateur salarié de son choix ?

Vous arrivez au Conseil d'administration d'un groupe dont l'ancien PDG Monsieur Thierry BRETON, ancien ministre nommé commissaire européen, a été recruté avec son équipe, après leur passage à Bercy.

Vous allez remplacer Monsieur Nicolas BAZIRE, administrateur depuis 2009, ancien directeur de cabinet d'Edouard... BALLADUR à Matignon, qui n'a pas pu renouveler son mandat après sa condamnation à une peine de prison ferme dans le volet financier de l'affaire Karachi.

Force est de constater que vous incarnez la porosité, les passerelles entre un certain monde politique et le monde des affaires et de la finance. Sommes-nous au cœur du capitalisme de connivence ? de l'entre-soi et de l'entregent ? Est-ce un accord tacite sur la base du principe de réciprocité, est-ce une stratégie de gouvernance ? Atos, cette antichambre de la commande publique, compterait-il sur des pantoufleurs ?

Votre adoption au conseil d'administration d'Atos peut-elle échapper à cette règle, tout comme votre passage chez Areva ? Rappelons que la haute autorité pour la transparence de la vie publique pointe un « *risque de nature déontologique* ».

Malgré ce lourd héritage, la CFDT Atos vous souhaite la bienvenue au Conseil d'Administration du groupe Atos et vous demande :

- Qu'allez-vous faire dans un groupe où 12 salariés occupant les mêmes espaces de travail sont décédés des suites de cancers (gliome et leucémie) qui seraient la conséquence d'une longue exposition aux champs électromagnétiques, mais qui est allé en justice contre deux instances représentatives du personnel afin de bloquer les enquêtes demandées par les élus sur le sujet.
- Qu'allez-vous faire dans un groupe qui n'a aucun état d'âme à délocaliser l'emploi des salariés Français, à licencier à tout va des salariés même en situation de handicap, à discriminer, les femmes, les séniors... à acheter des entreprises performantes et finir par les asphyxier ?
- Qu'allez-vous faire dans un groupe qui a su optimiser ses contributions fiscales et qui reçoit un maximum de subventions publiques avec le plaisir de n'avoir aucune contrepartie ?
- Qu'allez-vous faire dans un groupe qui reçoit des prix sur la Responsabilité Sociale d'Entreprise ou l'égalité Femme/Homme alors que les plus hauts postes et les plus hautes rémunérations sont strictement détenus par des hommes ?
- Qu'allez-vous faire pour améliorer le bien-être au travail des salariés, puisque Atos est classé, avec une régularité opiniâtre, parmi les plus mauvais élèves de l'enquête « Great place to work » de l'institut éponyme ?
- Qu'allez-vous faire pour que vous ne soyez pas associé à l'image déplorable que pourrait renvoyer le groupe ?

Mais peut être que vous savez déjà tout cela et que ça ne vous dérange pas !

Veillez croire, Monsieur le Premier Ministre, en nos sincères salutations. [Lire le message de l'intersyndicale du groupe Atos](#)